

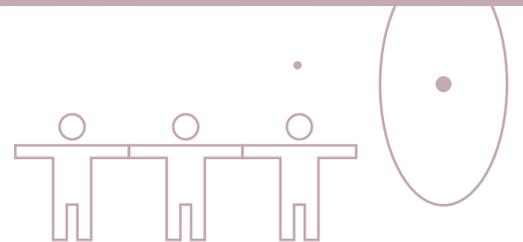


Fundación  
**Universidad de América**  
VICERRECTORÍA ACADÉMICA Y DE POSGRADO

Código 1715

# ESPECIALIZACIÓN **GERENCIA DEL TALENTO HUMANO**

SNIES 54821



# ESPECIALIZACIÓN

## GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

DURACIÓN: 1 año (4 períodos) 336 Horas lectivas.



MODALIDAD: Presencial.

LUGAR DE DESARROLLO: Bogotá.

TÍTULO QUE OTORGA: Especialista en Gerencia del Talento Humano.



### JUSTIFICACIÓN

En la turbulencia actual de la economía globalizada, las empresas cada día más dependen de una gestión eficaz del **Talento Humano**. La atención de los Directivos de las empresas parece estar centrada en los objetivos financieros a corto plazo o en las mejoras operativas a través de la utilización de nuevas tecnologías, olvidándose que la creación de valor a largo plazo en las empresas demanda enfocarse en la gente. Para lograr una ventaja competitiva a largo plazo, **las empresas deben tener en cuenta tres condiciones básicas:**

- La gente debe ser la principal fuente de valor agregado.**
- El personal de la empresa debe ser único.**
- Establecer un modelo de Gerencia del Talento Humano que no sea fácil de imitar.**

Alcanzar esto implica que los profesionales que gestionan el Talento Humano en las empresas requieren establecer métodos analíticos y estructurados para atraer, retener y desarrollar el personal competente que requieren las organizaciones.

## OBJETIVOS

Especialización

### Gerencia del Talento Humano



- El objetivo principal y fundamental de la **Especialización en Gerencia de Talento Humano** es ofrecer un programa que permita formar **profesionales capaces de generar ventajas competitivas a la organización** a través de la administración eficaz del talento humano en empresas y organizaciones de cualquier sector, tanto públicos como privados y de **tomar decisiones que permitan el logro de los objetivos estratégicos de la empresa.**
- La **Especialización en Gerencia del Talento Humano** de la Universidad de América busca desarrollar en los profesionales las competencias requeridas que les permitan incrementar su **capacidad de liderazgo, creatividad, comunicación, visión y acción como gerentes estratégicos de la empresa, con pensamiento universal y visión global**, demostrados a través del rol de consultor tanto interno como externo para el cual han sido formados.



Fundación  
**Universidad de América**  
FACULTAD DE EDUCACIÓN PERMANENTE Y AVANZADA

Código 1715



## METODOLOGÍA



Especialización

### Gerencia del Talento Humano

Con un enfoque temático unificado de los docentes, el programa de la **Especialización en Gerencia del Talento Humano** va dirigido a profesionales que desean profundizar en un área específica del conocimiento, ofrece condiciones metodológicas flexibles, con estrategias de trabajo en grupo, discusiones plenarias rescatando las experiencias tanto de los participantes como la de los docentes, permitiendo construir conocimiento a partir de ellas.

Además se busca exponer al estudiante a un conjunto diverso de metodologías que incluyen paneles con expertos, trabajo interactivo, talleres, estudio de casos, conferencias, entre otros, de manera que se desarrollen las habilidades de pensamiento crítico necesarios para abordar los problemas desde diversos ángulos y que los participantes sean cada vez más conscientes de la importancia del aprendizaje autónomo.



# ESPECIALIZACIÓN

# GERENCIA DEL TALENTO HUMANO



## PERFIL DEL ASPIRANTE

El programa de **Especialización en Gerencia del Talento Humano** está dirigido a profesionales en Ciencias económicas y administrativas, ingenierías, humanidades y sociales que se desempeñen o aspiren a desempeñarse en Cargos de Gerencia de Talento Humano y en cargos con liderazgo de grupos, en todos los procesos de la empresa o que se proyecten en el área de gestión del Talento Humano tanto del sector público como el privado.



## PERFIL PROFESIONAL LABORAL

El **Especialista en Gerencia del Talento Humano** de la Universidad de América se puede desempeñar como:

- Gerente de Talento Humano / Gerente de Recursos Humanos.
- Consultor en gestión del Talento Humano – interno y externo.
- Director de capacitación del Talento Humano.
- Director de Planeación Estratégica del Talento Humano.
- Director de Desarrollo Humano.
- Gerente o Director de las diferentes áreas funcionales de la empresa con mando de personal. Tanto del sector privado como del sector público.
- Líderes que dirijan procesos de desarrollo humano en las organizaciones.

ESPECIALIZACIÓN

# GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

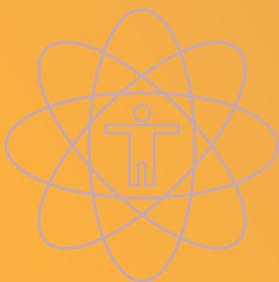


## LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Especialización

### **Gerencia del Talento Humano**

- ✓ Estrategias de Competitividad basadas en el Talento Humano.
- ✓ Formación y Crecimiento Directivo.



## COMPETENCIAS ADQUIRIDAS



El Especialista en Gerencia del Talento Humano de la Universidad de América, durante su formación, desarrolla competencias tales como:

### **Capacidad de Exploración:**

Sensibilidad al entorno. Obtiene información relevante (política, económica, social, tecnológica) inclusive más allá de las fronteras sectoriales a que se pertenezca. Ello le permite identificar tendencias, desarrollos e información cuyo conocimiento le brinda mejores habilidades para interactuar con el entorno.

### **Pensamiento Gerencial:**

Discierne entre la información existente para tomar la decisión más oportuna. En el momento de la toma de decisiones, su forma de pensar y de organizar la información le permite sugerir las mejores soluciones.

### **Entendimiento Estratégico Organizacional:**

Conoce cuál debe ser su negocio, a dónde se quiere llegar con la empresa y cómo alcanzar este objetivo. Hace un análisis estratégico (amenazas y oportunidades) para formar un marco de referencia para la toma de decisiones futuras de la empresa.

### **Liderazgo:**

Crea cooperación y compromiso por parte de los empleados, alineando su capacidad y energía para focalizarse en los objetivos de la empresa.





## COMPETENCIAS ADQUIRIDAS



### **Negociación y Relaciones:**

Impacta, influye, persuade, convence o impresiona a otros para lograr soporte en sus iniciativas o que otras personas realicen una acción específica.



### **Trabajo de Equipo:**

Selecciona y conforma grupos de personas que trabajen con una meta específica; estimula la participación individual para tener iniciativas; escucha las opiniones y experiencias de otras personas; comunica ideas y comparte la información.



### **Integridad Personal:**

Respeto principios y valores y se comporta de manera transparente para vivir en armonía consigo mismo y en sociedad.



### **Ética:**

Actuar consecuentemente con los valores morales, las buenas costumbres y los principios éticos que la disciplina de gestión humana requiere y teniendo en cuenta los protocolos de ética académica y empresarial establecidos en las normas y reglamentos de la universidad.



## TÍTULO QUE OTORGA



### **Especialista en Gerencia del Talento Humano.**

Registro Calificado:

Resolución del Ministerio de Educación Nacional No 22695 del 29 de Diciembre de 2014, otorgada por el término de siete (7) años.



Fundación  
**Universidad de América**  
FACULTAD DE EDUCACIÓN PERMANENTE Y AVANZADA

Código 1715

# ESPECIALIZACIÓN

## GERENCIA DEL TALENTO HUMANO



**CERTIFICADOS  
ADICIONALES  
QUE  
SE  
ENTREGAN**

Los estudiantes que cursen las siguientes asignaturas electivas tendrán derecho a las certificaciones mencionadas a continuación:

- A. Asignatura Electiva: 24 horas presenciales.

### **Auditoría Interna de un Sistema de Certificación de Personas.**

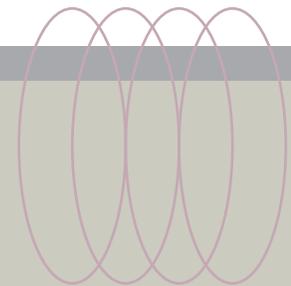
Un certificado expedido únicamente por **COTECNA**, el cual consiste en un diploma de asistencia y aprobación donde constará la intensidad horaria y los temas tratados en la Formación de Auditor Interno basado en la **Norma ISO IEC 17024:2012**.

- B. Asignatura Electiva: 24 horas presenciales.

### **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y Trabajo en Alturas.**

Un certificado de asistencia y aprobación del curso **“Trabajo Seguro en Alturas”** en nivel Básico Administrativo avalado por el SENA a través de un entrenador certificado.

Para recibir estos certificados (de asistencia y aprobación) es necesario:



## ESPECIALIZACIÓN

# GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

### CERTIFICADOS ADICIONALES QUE SE ENTREGAN

- a. Que el participante haya asistido por lo menos al 83% de las sesiones programadas.
- b. Que obtenga una calificación igual o superior a 3,5 (en una escala de 1 a 5) al finalizar la asignatura en las evaluaciones que realizan los docentes de acuerdo con los Reglamentos de Posgrado de la Universidad de América y que hayan cumplido los requisitos de asistencia requerida de acuerdo con lo estipulado en el parágrafo anterior.

Si el participante no cumple las condiciones anteriores, perderá la asignatura y deberá repetirla de acuerdo con lo estipulado en el Reglamento de Estudiantes de Posgrado de la Universidad.

- C. Asignatura Obligatoria: 24 horas presenciales.  
**Coaching Gerencial.**

Los estudiantes que cursen la asignatura obligatoria **Coaching Gerencial** tendrán derecho a una certificación expedida por la Universidad y por un docente certificado como **Coach Ejecutivo avalado por TISOC (The International School of Coaching)**. Dicha certificación consiste en un diploma de asistencia y aprobación donde constará la intensidad horaria y los temas tratados en éste curso.

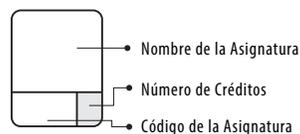
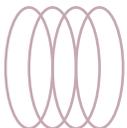
Para recibir estos certificados (de asistencia y aprobación) es necesario:

- a. Que el participante haya asistido por lo menos al 83% de las sesiones programadas.
- b. Que obtenga una calificación igual o superior a 3,5 (en una escala de 1 a 5) al finalizar la asignatura en las evaluaciones que realizan los docentes de acuerdo con los Reglamentos de Posgrado de la Universidad de América y que hayan cumplido los requisitos de asistencia requerida de acuerdo con lo estipulado en el parágrafo anterior.

Si el participante no cumple las condiciones anteriores, perderá la asignatura y deberá repetirla de acuerdo con lo estipulado en el Reglamento de Estudiantes de Posgrado de la Universidad.

## PLAN DE ESTUDIOS

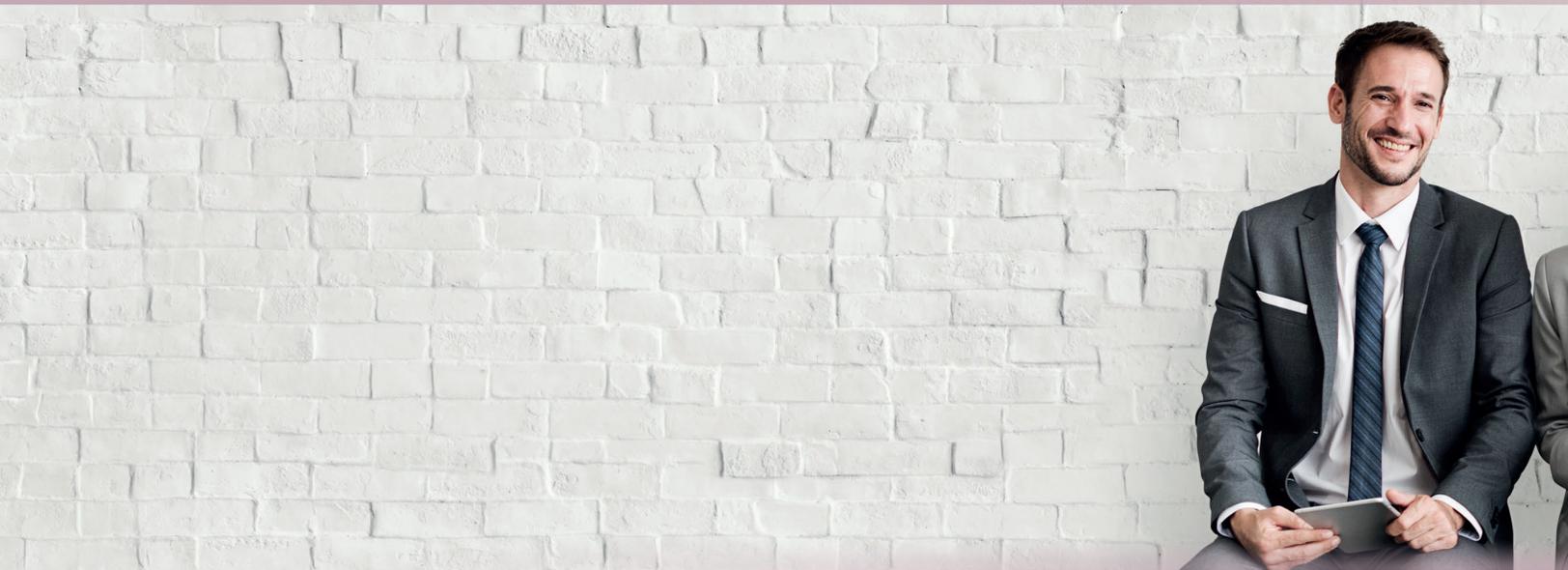
I	II	III	IV
Gestión por Competencias 110101   2	Gerencia de los Procesos del Talento Humano 110201   2	Coaching Gerencial 110301   2	Consultoría en Recursos Humanos 110401   2
Gerencia y Pensamiento Estratégico 110102   2	Ética, Buen Gobierno y Responsabilidad Social Empresarial 110202   2	Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral 110302   2	Legislación Laboral Colombiana 110303   2
Gestión de Personas y Balanced Scorecard 110203   3	Electiva I 110103   2	Electiva II 110305   2	Electiva III 110405   2
	Seminario de Proyecto de Grado 110104   1	Trabajo de Grado 110402   2	
<b>CRÉDITOS: 7</b> <b>ASIGNATURAS: 3</b>	<b>CRÉDITOS: 7</b> <b>ASIGNATURAS: 4</b>	<b>CRÉDITOS: 8</b> <b>ASIGNATURAS: 4</b>	<b>CRÉDITOS: 6</b> <b>ASIGNATURAS: 3</b>



ASIGNATURAS OBLIGATORIAS  
 ASIGNATURAS ELECTIVAS

TOTAL CRÉDITOS: 28  
 TOTAL ASIGNATURAS: 14

[www.uamerica.edu.co](http://www.uamerica.edu.co)  
[www.uniamerica.edu.co](http://www.uniamerica.edu.co)



**POSGRADO:** Calle 106 No. 19-18  
Tel: 6580658.

**PREGRADO:** Campus de los Cerros: Avda Circunvalar No. 20-53  
Tel: 57 1 3376680/Fax. 57 1 3362941.

**Bogotá, Colombia.**